

097/DD/20

T.C-170

Register  
Number

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS  
LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART – B  
(Without Books)

Maximum Time : 2 hours

Maximum Marks : 80

**IMPORTANT INSTRUCTIONS**

**OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

**NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.**

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படின் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

**This booklet should not be opened till the Invigilator gives a signal to open it. As soon as the signal is received you should open the booklet and then proceed to answer the questions.**

இந்த வினாத்தொகுப்பினை கண்காணிப்பாளரின் அனுமதி பெறுவதற்கு முன்னர் திறக்கக்கூடாது. கண்காணிப்பாளர் வினாத்தொகுப்பினை திறப்பதற்கு அனுமதி அளித்தவுடன் வினாத்தொகுப்பினை திறந்து விடையளிக்க தொடங்கலாம்.

1. This question booklet contains 80 number of objective type questions. Prior to attempting to answer, the candidate is requested to check whether all questions are there and ensure that there are no blank pages in the question booklet. In case, if any defect is noticed in the question paper, it shall be reported to the Invigilator immediately, **within first 10 minutes** after which no request will be entertained.

இவ்வினாத்தாள் 80 கொள்குறி வகை வினாக்களை கொண்டது. விண்ணப்பதாரர்கள் விடையளிக்க தொடங்கும் முன், வினாத்தாளில் எல்லா வினாக்களும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்பதையும், ஏதேனும் சில பக்கங்கள் / வினாக்கள் அச்சிடப்படாமல் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதையும் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும். வினாத்தாளில் ஏதேனும் குறை இருப்பின் வினாத்தாளைப் பெற்ற பின் பத்து நிமிடங்களுக்குள் அறை கண்காணிப்பாளரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும். அதற்கு பிறகு தெரிவிக்கப்படும் கோரிக்கைகள் ஏதும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

2. Answers all questions. All questions carry equal marks.

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்க வேண்டும். அனைத்து வினாக்களும் சமமான மதிப்பெண்கள் கொண்டவை.

[Turn over

3. Candidate must write his Register Number in the space provided on the top right side of this booklet alone. Do not write anything else on the Question Booklet.  
விண்ணப்பதாரரின் பதிவெண்ணை இவ்வினாத்தாளின் மேல் வலது பக்கத்தில் அதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடத்தில் எழுத வேண்டும். வினாத்தாளில் வேறு எதையும் எழுதக் கூடாது.
4. The sheet before the last page of the question booklet shall be used for any rough work.  
வினாத்தாளின் கடைசி பக்கத்திற்கு முன் பக்கத்தில் rough work எழுதி பார்க்க உபயோகித்துக் கொள்ளவும்.
5. (a) Each question comprises of four responses i.e. (A), (B), (C) and (D). Candidate shall select only one correct response. In case, if the candidate feels that there are more than one correct response, **shade the response which he considers is the best.**  
(b) In any case, a candidate shall choose only one response for each question.  
(c) **If more than one answer is shaded for a question, the answer will be treated as wrong and no mark will be given for that question.**  
(d) The total marks will depend on the total number of correct responses marked in the OMR answer sheet. (For this purpose, only one shaded circle for a question will be taken into account for awarding mark)
- (a) ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் (A), (B), (C), (D) என நான்கு விடைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர் அவற்றில் ஏதேனும் ஒரு சரியான விடையைத் தேர்வு செய்ய வேண்டும். ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட சரியான விடைகள் ஒரு வினாவிற்கு இருப்பதாக கருதினால், அவற்றில் எவ்விடை மிகச் சரியானது என கருதுகிறீர்களோ, அவ்விடையை நிழலிட்டு காட்ட வேண்டும்.  
(b) எவ்வாறிருப்பினும், ஒரு வினாவிற்கு ஒரே ஒரு விடையைத் தான் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும்.  
(c) ஒரு வினாவிற்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வட்டங்களில் விடையளிக்கப்பட்டிருந்தால் அவ்விடை தவறானதாக கருதப்பட்டு, அவ்வினாவிற்கு மதிப்பெண் வழங்கப்படமாட்டாது.  
(d) OMR விடைத் தாளில் குறிக்கப்பட்ட சரியான விடைகளைப் பொறுத்து, மொத்த மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும் (ஒரு வினாவிற்கு ஒரு வட்டத்தில் (குறிப்பிட்ட) நிழலிட்ட விடை மட்டுமே மதிப்பெண் வழங்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்).
6. Do not mark the answers in the Question Booklet.  
வினாத்தாளில் விடைகளைக் குறிப்பிடக் கூடாது.
7. Candidate shall not remove or tear off any sheet from this question booklet. During the examination he is not allowed to take the question booklet out of the examination hall. Only after the examination is over, he shall be allowed to take the question booklet.  
விண்ணப்பதாரர், வினாத்தாளின் எந்த ஒரு பக்கத்தையும், நீக்கவோ அல்லது கிழிக்கவோ கூடாது. தேர்வு நடைபெறும் போது, வினாத்தாளை தேர்வு கூடத்தைவிட்டு வெளியே எடுத்து செல்ல அனுமதி கிடையாது. தேர்வு முடிந்த பின்னரே வினாத்தாளை எடுத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுவர்.
8. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide.  
மேற்கண்ட அறிவுரைகளில் ஏதேனும் மீறப்படுமேயானால் தேர்வாணையம் எடுக்கும் தண்டனை / நடவடிக்கைக்கு உள்ளாக நேரிடும்.
9. In case of doubt, English version is the final.  
வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின், ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.



1. In which year did the Industrial Disputes Act came into operation?

- (A) 1947 (B) 1949  
(C) 1953 (D) 1960

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் எந்த ஆண்டில் அமுலுக்கு வந்தது?

- (A) 1947 (B) 1949  
(C) 1953 (D) 1960

2. How many days of notice has to be given to the workman by the employer in case of any change to be made in the service condition specified in the fourth schedule of I.D. Act?

- (A) 30 days (B) 15 days  
(C) 21 days (D) 45 days

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், நான்காவது அட்டவணையில் கண்டுள்ள பணி நிபந்தனைகளுக்கு மாற்றம் வழங்கும் நேரில் வேலையளிப்பவரால் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டவருக்கு அளிக்கப்படவேண்டிய காலக்கெடு எத்தனை நாட்கள்?

- (A) 30 நாட்கள் (B) 15 நாட்கள்  
(C) 21 நாட்கள் (D) 45 நாட்கள்

3. Where to the Labour Court, Tribunal and National Tribunal submit their awards of the dispute?

- (A) Appropriate Government (B) Central Government  
(C) Employer (D) Trade Union

தொழிலாளர் நீதிமன்றம், தொழிற்சாலை மற்றும் தேசிய தொழிற்சாலை ஆகியவை தமது தீர்வங்களை யாருக்கு அனுப்பிவைக்கவேண்டும்?

- (A) சம்பந்தப்பட்ட அரசு (B) மத்திய அரசு  
(C) வேலையளிப்பவர் (D) தொழிற்சங்கம்

4. What is the time period in which all the awards of the arbitration are to be published from the date of its receipt by the appropriate government?

- (A) 30 days (B) 15 days  
(C) 7 days (D) 60 days

சம்பந்தப்பட்ட அரசிடம் பெறப்படும் நடுவர் மன்றத் தீர்வங்கள் அவை பெறப்பட்ட நாளிலிருந்து எத்தனை நாட்களுக்குள் அரசிதழில் வெளியிடப்படவேண்டும்?

- (A) 30 நாட்கள் (B) 15 நாட்கள்  
(C) 7 நாட்கள் (D) 60 நாட்கள்

5. No person employed in a public utility service shall be go on strike in breach of contract within \_\_\_\_\_ of giving such notice.

- (A) 7 Days (B) 14 Days  
(C) 21 Days (D) 28 Days

பொதுப்பயன்பாட்டு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடும்பட்சத்தில் \_\_\_\_\_ நாட்களுக்கு முன்னர் உரிய அறிவிப்பினைக் கொடுக்காமல் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடக்கூடாது.

- (A) 7 நாட்கள் (B) 14 நாட்கள்  
(C) 21 நாட்கள் (D) 28 நாட்கள்

6. Section \_\_\_\_\_ cover the definition of Continuous Service in the Industrial Disputes Act

- (A) 25 A (B) 25 B  
(C) 25 C (D) 26 D

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பிரிவு \_\_\_\_\_ ல் “தொடர்ச்சியான பணி” குறித்து வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

- (A) 25 A (B) 25 B  
(C) 25 C (D) 26 D

7. A workman who is employed in an industrial establishment in the place of another workman whose name is borne on the muster roll of the establishment is

- (A) Temporary Workmen
- (B) Permanent Workmen
- (C) Badli Workman
- (D) Either Temporary or Badli Workman

ஒரு தொழில் நிறுவனத்தில் ஏற்கனவே பணியில் உள்ள தொழிலாளியின் பணியிடத்தில் கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள எந்தவகைத் தொழிலாளியின் பெயர் பணியமைப்பு டதிவேட்டில் பதிவு செய்யப்படும்.

- (A) தற்காலிக தொழிலாளி
- (B) நிரந்தர தொழிலாளி
- (C) பதிலி தொழிலாளி
- (D) தற்காலிக அல்லது பதிலி தொழிலாளி

8. How much compensation does the workman deserve at the time of retrenchment?

- (A) equivalent to 15 days average pay
- (B) 6 months pay
- (C) equivalent to 30 days of average pay
- (D) None of the above

“ஆட்குறைப்பு” நடவடிக்கைக்கு உள்ளாகும் தொழிலாளிக்கு ஆட்குறைப்பு செய்யப்படும் பட்சத்தில் கிடைக்கப்பெறும் நஷ்ட ஈடு எவ்வளவு

- (A) 15 நாட்கள் சராசரி ஊதியத்திற்கு இணையான தொகை
- (B) 6 மாத ஊதியம்
- (C) 30 நாட்கள் சராசரி ஊதியத்திற்கு இணையான தொகை
- (D) மேற்கண்டவற்றில் எதுவுமில்லை

9. How many days notice in the employer supposed to give before closing down an establishment as per Section 25 FFA of I.D. Act?

- (A) 90 Days (B) 60 Days  
(C) 30 Days (D) 120 Days

ஒரு தொழில் நிறுவனத்தினை நிரந்தரமாக மூடுவதற்குமுன்பாக வேலையளிப்பவரால் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பிரிவு 25 FFA ன் படி எத்தனை நாட்களுக்கு முன்பாக அறிவிப்பு வழங்கவேண்டும்.

- (A) 90 நாட்கள் (B) 60 நாட்கள்  
(C) 30 நாட்கள் (D) 120 நாட்கள்

10. As per Industrial Disputes Act, what should be the percentage of protected workmen of the total number of workman employed in any establishment?

- (A) 1% (B) 5%  
(C) 10% (D) 15%

தொழிற் சாலைகள் சட்டத்தின் படி ஒரு தொழில் நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களில் "பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களாகத்" தகுதியுடையவர்களின் அளவு

- (A) 1% (B) 5%  
(C) 10% (D) 15%

11. Which Section in the I.D. Act deals with recovery of money due from an employer?

- (A) 33 (B) 33 A  
(C) 33 B (D) 33 C

தொழிலாளிக்குச் சேரவேண்டிய தொகையினை தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ்க்கண்ட எந்தப் பிரிவின்படி வசூலித்துக்கொள்ள வகை செய்யப்பட்டுள்ளது

- (A) 33 (B) 33 A  
(C) 33 B (D) 33 C



12. Conditions of Service for change of which notice is to be given, in mention in which Section of the I.D. Act?

(A) Section 9A

(B) Section 7A

(C) Section 7

(D) Section 2(a)

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவின்கீழ் பணி நிபந்தனைகளை மாற்றம் செய்து அறிவிப்பு வழங்கப்படும்?

(A) பிரிவு 9A

(B) பிரிவு 7A

(C) பிரிவு 7

(D) பிரிவு 2(a)

13. What is the minimum number of trade union members required to register themselves as a Union?

(A) 2

(B) 7

(C) 14

(D) 21

குறைந்தபட்சம் எத்தனை தொழிலாளர்கள் சேர்ந்து ஒரு தொழிற்சங்கத்தை தொடங்குவதற்கு இயலும்

(A) 2

(B) 7

(C) 14

(D) 21

14. Which Section of the Trade Union Act deals with the Registration of Trade Unions?

(A) Section 5

(B) Section 6

(C) Section 7

(D) Section 8

தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்வது குறித்து தொழிற்சங்கச் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவு விளக்குகிறது?

(A) பிரிவு 5

(B) பிரிவு 6

(C) பிரிவு 7

(D) பிரிவு 8

15. Under the Industrial Employment (Standing Orders) Act which of the following documents must a standing order be in conformity with?

- (A) Standard Standing Order
- (B) Model Standing Order
- (C) Uniform Standing Order
- (D) Tamil Nadu Standing Order

தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கப்படும் நிலையாணைகள் கீழ்க்கண்ட எந்த ஆவணத்துடன் ஒத்திருக்கவேண்டும்?

- (A) நிலையான நிலையாணை
- (B) மாதிரி நிலையாணை
- (C) சீரான நிலையாணை
- (D) தமிழ்நாடு நிலையாணை

16. As per Section \_\_\_\_\_ of the Industrial Employment (Standing Orders ) Act is not to apply to certain industrial establishments.

- (A) Section 13
- (B) Section 13 A
- (C) Section 13 B
- (D) Section 14 A

தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவு சில தொழில் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தாது?

- (A) பிரிவு 13
- (B) பிரிவு 13 A
- (C) பிரிவு 13 B
- (D) பிரிவு 14 A



17. Section 14 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act is dealt with

- (A) Power to exempt (B) Delegation of Powers  
(C) Power to make rules (D) None of the above

தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் பிரிவு 14 கீழ்க்கண்டவற்றில் எதைப்பற்றி விளக்குகிறது?

- (A) விலக்களிக்கும் அதிகாரம் (B) அதிகாரம் வழங்குதல்  
(C) விதிகள் உருவாக்குவதற்கான அதிகாரம் (D) மேற்கண்டவற்றில் எதுவுமில்லை

18. "Certifying Officer" is defined in Section \_\_\_\_\_ of the Industrial Employment (Standing Orders) Act.

- (A) 2 (a) (B) 2 (b)  
(C) 2 (c) (D) 2 (g)

தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவில் "சான்றளிக்கும் அதிகாரி" பற்றி வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

- (A) 2 (a) (B) 2 (b)  
(C) 2 (c) (D) 2 (g)

19. The Industrial Employment (Standing Orders) Act was passed in the year

- (A) 1947 (B) 1946  
(C) 1964 (D) 1950

தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டம் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு

- (A) 1947 (B) 1946  
(C) 1964 (D) 1950

20. Normally, Certified Standing Orders shall come into operation on the expiry of \_\_\_\_\_ days from the date on which authenticated copies thereof are sent.

- (A) 30 Days (B) 15 Days  
(C) 60 Days (D) 7 Days

சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகள் அதிகாரப்பூர்வமாக அனுப்பி வைக்கப்பட்ட பின்னர் எத்தனை நாட்களுக்குள் அமுலுக்கு வரும்?

- (A) 30 நாட்கள் (B) 15 நாட்கள்  
(C) 60 நாட்கள் (D) 7 நாட்கள்

21. As per Section \_\_\_\_\_ of the Industrial Employment (Standing Orders ) Act, the Certifying officers and appellate authorities to have powers of Civil Court.

(A) 10

(B) 11

(C) 12

(D) 12 A

சான்றளிக்கும் அதிகாரி மற்றும் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகள் உரிமையியல் நீதிமன்ற அந்தஸ்து உடையவர்கள் என தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது?

(A) 10

(B) 11

(C) 12

(D) 12 A

22. In the Employees Compensation Act,1923 the term "Employee" is defined in:

(A) Section 2(1)(b)

(B) Section 2(1)(c)

(C) Section 2(1)(d)

(D) Section 2(1)(dd)

1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் எந்தப்பிரிவில், "பணியாளர்" பற்றி வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது?

(A) பிரிவு 2 (1) (b)

(B) பிரிவு 2 (1) (c)

(C) பிரிவு 2 (1) (d)

(D) பிரிவு 2 (1) (dd)

23. As per the Employees Compensation Act, 1923 the monthly wage of an employee is

(A) Rs. 4,000/-

(B) Rs. 6,000/-

(C) Rs. 8,000/-

(D) Rs. 10,000/-

1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்படி ஒரு பணியாளரின் மாதாந்திர ஊதியம் கீழ்க்கண்டவற்றில் எந்தத் தொகைக்கு வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) ரூ. 4,000/-

(B) ரூ. 6,000/-

(C) ரூ. 8,000/-

(D) ரூ. 10,000/-

24. In case of Fatal Accidents Funeral Expenses is:

- (A) Rs. 2,500/- (B) Rs. 5,000/-  
(C) Rs. 7,500/- (D) Rs. 10,000/-

மரண விபத்துக்களுக்கு தகுதியான ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை

- (A) ரூ. 2,500/- (B) ரூ. 5,000/-  
(C) ரூ. 7,500/- (D) ரூ. 10,000/-

25. In the Workmen Compensation Act, 1923 "Personal Injury" referred to:

- (A) Section 2 (B) Section 3  
(C) Section 4 (D) Section 5

1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவு "Personal Injury" பற்றி விளக்குகிறது?

- (A) பிரிவு 2 (B) பிரிவு 3  
(C) பிரிவு 4 (D) பிரிவு 5

26. List of Injuries deemed to result in "Permanent Partial Disablement" is scheduled in:

- (A) Schedule II (B) Schedule I — Part II  
(C) Schedule I — Part I (D) Schedule III

"பகுதி நிரந்தர ஊனத்தினை" விளைவிக்கும் காயங்கள் குறித்து கீழ்க்கண்ட எந்த அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) அட்டவணை II (B) அட்டவணை I – பகுதி II  
(C) அட்டவணை I – பகுதி I (D) அட்டவணை III



27. The Relevant Factors (Age Factors) for calculating the Compensation is scheduled in:

- (A) Schedule - I (B) Schedule - II  
(C) Schedule -III (D) Schedule -IV

இழப்பீடு கணக்கிடுவதற்கு வயதிற்கான காரணிகள் கீழ்க்கண்ட எந்த அட்டவணையில் இடம்பெற்றுள்ளது?

- (A) அட்டவணை - I (B) அட்டவணை -II  
(C) அட்டவணை - III (D) அட்டவணை -IV

28. Medical Expenses of an Injured Employee can be Reimbursed under the Employees Compensation Act, 1923 as per:

- (A) Section 4 (1) (B) Section 4(2)  
(C) Section 4 (2-A) (D) None of the above

1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவின்படி காயமுற்ற பணியாளர் அவரது மருத்துவச் செலவினத்தைத் திரும்பப்பெறுவதற்கு தகுதியுடையவர் ஆவார்.

- (A) பிரிவு 4(1) (B) பிரிவு 4(2)  
(C) பிரிவு 4(2-A) (D) இவற்றில் எதுவுமில்லை

29. Powers and Procedure of Commissioner for Employees Compensation are laid down in:

- (A) Section 21 (B) Section 22  
(C) Section 23 (D) Section 24

பணியாளர் இழப்பீட்டு ஆணையரின் அதிகாரம் மற்றும் நடைமுறைகள் பற்றி இந்தப் பிரிவில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது

- (A) பிரிவு 21 (B) பிரிவு 22  
(C) பிரிவு 23 (D) பிரிவு 24

30. As per Employees Compensation Act, percentage of Loss of earning capacity in case of loss of a hand and a foot is

- (A) 25% (B) 100%  
(C) 75% (D) 50%

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் பணியிடை விபத்தில் ஒரு கை மற்றும் ஒரு பாதம் துண்டிக்கப்பட்ட பணியாளருக்குரிய ஊதியம் ஈட்டும் திறன் இழப்பு சதவீதம்

- (A) 25% (B) 100%  
(C) 75% (D) 50%

31. As per Employees Compensation Act, 1923 minor means a persons who has not attend the age of \_\_\_\_\_ year

- (A) 16 (B) 17  
(C) 18 (D) 14

1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் இந்த வயதை அடையாதவர் "இளவர்" என அழைக்கப்படுவார்.

- (A) 16 (B) 17  
(C) 18 (D) 14

32. As per Employees Compensation Act, the list of Occupational Deceases was specified in

- (A) Schedule I (B) Schedule II  
(C) Schedule III (D) Schedule IV

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் Occupational Deceases இந்த அட்டவணையில் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

- (A) அட்டவணை-I (B) அட்டவணை-II  
(C) அட்டவணை-III (D) அட்டவணை-IV

33. A New Catering Establishment should duly be registered with the competent authority:

- (A) within 30 days from commencement
- (B) within One month from commencement
- (C) On receipt of notice from the registering authority
- (D) No time limit

ஒரு உணவு நிறுவனம் புதிதாக தொடங்கப்பட்டபின்னர் சம்பந்தப்பட்ட பதிவு அதிகாரியிடம் பதிவு செய்து கொள்ளவேண்டிய காலக்கெடு என்பது

- (A) தொடங்கப்பட்ட 30 நாட்களுக்குள்ளாக
- (B) தொடங்கப்பட்ட ஒரு மாத காலத்திற்குள்
- (C) சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரியிடமிருந்து அறிவிப்பு பெறப்பட்டவுடன்
- (D) கால வரம்பு இல்லை

34. The Registration Certificate under the T.N. Catering Establishments Act, 1958 is valid upto:

- (A) 31<sup>st</sup> January
- (B) 31<sup>st</sup> December
- (C) 30<sup>th</sup> November
- (D) Upto One year from the date of issue

1958ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் பதிவுச்சான்று எந்தத் தேதிவரை செல்லத்தக்கது

- (A) 31 ஜனவரி
- (B) 31 டிசம்பர்
- (C) 30 நவம்பர்
- (D) பதிவுச்சான்று வழங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ஓராண்டு காலம்



35. Normal Working hours of an Adult Employee inclusive of Over-time work under Tamil Nadu Catering Establishment Act, 1958 in a day and in a week is
- (A) 9 hours in a day and 56 hours in a week  
(B) 9 hours in a day and 50 hours in a week  
(C) 10 hours in a day and 54 hours in a week  
(D) 8 hours in a day and 54 hours in a week

1958ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் வயது வந்த தொழிலாளி மிகை நேரப்பணி உட்பட தினசரி வேலைநேரங்கள் ஒரு நாள் மற்றும் ஒரு வாரத்திற்கு

- (A) ஒரு நாளில் 9 மணி நேரம் மற்றும் ஒரு வாரத்தில் 56 மணி நேரம்  
(B) ஒரு நாளில் 9 மணி நேரம் மற்றும் ஒரு வாரத்தில் 50 மணி நேரம்  
(C) ஒரு நாளில் 10 மணி நேரம் மற்றும் ஒரு வாரத்தில் 54 மணி நேரம்  
(D) ஒரு நாளில் 8 மணி நேரம் மற்றும் ஒரு வாரத்தில் 54 மணி நேரம்

36. The Appellate Authority under Sec. 19 2(a) of Tamil Nadu Catering Establishment Act, 1958 is

- (A) Assistant Commissioner of labour (conciliation)  
(B) Inspector of Labour  
(C) Deputy Commissioner of Labour  
(D) Labour Court

1958ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டப்பிரிவு 19(2) (அ) ன் கீழ் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்

- (A) தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)  
(B) தொழிலாளர் ஆய்வாளர்  
(C) தொழிலாளர் துணை ஆணையர்  
(D) தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

37. Women and Adolescent should be permitted to work under Tamil Nadu Catering Establishment Act 1958:

- (A) Between 6.00 AM and 7.00 PM only
- (B) Between 5.00 AM and 9.00 PM only
- (C) Between 8.00 AM and 8.00 PM only
- (D) Between 9.00 AM and 9.00 PM only

1958ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் பெண்கள் மற்றும் வளரிளம் பருவத்தினருக்கான பணிநேரம் என்பது

- (A) காலை 6.00 மணி முதல் பிற்பகல் 7.00 மணி முடிய மட்டும்
- (B) காலை 5.00 மணி முதல் பிற்பகல் 9.00 மணி முடிய மட்டும்
- (C) காலை 8.00 மணி முதல் பிற்பகல் 8.00 மணி முடிய மட்டும்
- (D) காலை 9.00 மணி முதல் பிற்பகல் 9.00 மணி முடிய மட்டும்

38. As per T.N. Catering Establishments Act, 1958, Fire Extinguishers shall be kept in every catering establishment in working condition as per

- (A) Rule 32
- (B) Rule 23
- (C) Rule 42
- (D) Rule 29

1958ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் உணவு நிறுவனங்களில் தீயணைப்பான் கருவி உபயோகிக்கும் நிலையில் வைத்து பராமரிக்கப்படவேண்டும் என்று குறிப்பிடும் சட்டப் பிரிவு

- (A) விதி 32
- (B) விதி 23
- (C) விதி 42
- (D) விதி 29

39. Under Tamil Nadu Catering Establishments Act, 1958, the Certificate of Physical Fitness shall be maintained in:

- (A) Form V
- (B) Form VI
- (C) Form VII
- (D) Form VIII

1958ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் உடற்தகுதிச் சான்றிதழ் இந்தப் படிவத்தில் பராமரிக்கப்படவேண்டும்.

- (A) படிவம் V
- (B) படிவம் VI
- (C) படிவம் VII
- (D) படிவம் VIII

40. Which section deals with the determination of the amount of gratuity?

- (A) Section 7
- (B) Section 8
- (C) Section 9
- (D) Section 10

பணிக்கொடை நிர்ணயம் செய்தல் பற்றி எந்த சட்டப் பிரிவில் குறிப்பிடப்படுகிறது?

- (A) பிரிவு 7
- (B) பிரிவு 8
- (C) பிரிவு 9
- (D) பிரிவு 10



41. The Overtime work of an employee under, Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947 in a day and in a week should not exceed:

- (A) 2 hours in a day and 6 hours in a week
- (B) 3 hours in a day and 9 hours in a week
- (C) 4 hours in a day and 42 hours in a week
- (D) No such time limit

1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் ஒரு பணியாளரின் மிகைநேரப் பணி நேரம் என்பது கீழ்க்குறிப்பிட்ட அளவிற்கும் அதிகமாகக் கூடாது.

- (A) ஒரு நாளில் 2 மணி நேரம் மற்றும் ஒரு வாரத்தில் 6 மணி நேரம்
- (B) ஒரு நாளில் 3 மணி நேரம் மற்றும் ஒரு வாரத்தில் 9 மணி நேரம்
- (C) ஒரு நாளில் 4 மணி நேரம் மற்றும் ஒரு வாரத்தில் 42 மணி நேரம்
- (D) நேர உச்சவரம்பு இல்லை

42. The Appellate Authority under Sec.41 (1), Rule 9 of Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947 and Rules, 1948 is

- (A) Inspector of Labour
- (B) Labour Officer
- (C) Deputy Commissioner of Labour
- (D) Labour Court

1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், பிரிவு 41(1) மற்றும் 1948ம் வருடத்திய விதிகள், விதி 9ன் கீழ் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்

- (A) தொழிலாளர் ஆய்வாளர்
- (B) தொழிலாளர் அலுவலர்
- (C) தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
- (D) தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

43. The authorised deductions under Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947 is

- I. Fines
  - II. Advances
  - III. Contributions to any Provident Fund Scheme
  - IV. Housing Facility provided by Employer
- (A) I and II only (B) I, II and III only  
(C) III only (D) All the above

1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிடித்தம் என்பது

- I. அபராதங்கள்
  - II. முன்பணங்கள்
  - III. சேம நல நிதிக்கான சந்தாத் தொகை
  - IV. வேலையளிப்பவரால் வழங்கப்பட்ட குடியிருப்புக்கான பிடித்தத் தொகை
- (A) I மற்றும் II மட்டும் (B) I, II மற்றும் III மட்டும்  
(C) III மட்டும் (D) மேற்கண்ட அனைத்தும்

44. The time limit for making an appeal before the Appellate Authority under Sec.41(1) of Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947 is

- (A) Within 60 days from the date of termination
- (B) Within 30 days from the date of termination
- (C) Within One month from the date of termination
- (D) No time limit

1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் பிரிவு 41(1)ன் படி மேல்முறையீட்டு அலுவலர் முன்பு மேல்முறையீடு தாக்கல் செய்வதற்குண்டான காலக்கெடு என்பது

- (A) பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட நாளிலிருந்து 60 நாட்களுக்குள்ளாக
- (B) பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட நாளிலிருந்து 30 நாட்களுக்குள்ளாக
- (C) பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட ஒரு மாத காலத்திற்குள்ளாக
- (D) கால உச்சவரம்பு இல்லை

45. The Opening and Closing Hours of a Shop under Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947 is

- (A) 6.00 AM and 10.00 PM
- (B) 7.00 AM and 11.00 PM
- (C) 8.00 AM and 9.00 PM
- (D) No such limit

1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் ஒரு கடையின் திறக்கும் நேரம் மற்றும் மூடும் நேரம் என்பது

- (A) காலை 6.00 மணி மற்றும் இரவு 10.00 மணி
- (B) காலை 7.00 மணி மற்றும் இரவு 11.00 மணி
- (C) காலை 8.00 மணி மற்றும் இரவு 9.00 மணி
- (D) நேர அளவு இல்லை

46. Employment of Child is prohibited in Tamil Nadu Shops and Establishment Act, 1947 under:

- (A) Section 15
- (B) Section 42
- (C) Section 17
- (D) Section 13

1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவு குழந்தைகள் பணிஅமர்த்தப்படுவதை தடை செய்கிறது.

- (A) பிரிவு 15
- (B) பிரிவு 42
- (C) பிரிவு 17
- (D) பிரிவு 13



47. Young persons should not be permitted to work under Tamil Nadu Shops and Establishment Act 1947:

- (A) Before 6.00 AM and After 7.00 PM
- (B) Before 7.00 AM and After 6.00 PM
- (C) Before 8.00 AM and After 8.00 PM
- (D) Before 9.00 AM and After 9.00 PM

1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் இளம் பருவத்தினர் (Young Persons) பணிபுரிய அனுமதிக்கக்கூடாத நேரம் என்பது

- (A) காலை 6.00 மணிக்கு முன்பும் இரவு 7.00 மணிக்கு பின்பும்
- (B) காலை 7.00 மணிக்கு முன்பும் மாலை 6.00 மணிக்கு பின்பும்
- (C) காலை 8.00 மணிக்கு முன்பும் இரவு 8.00 மணிக்கு பின்பும்
- (D) முற்பகல் 9.00 மணிக்கு முன்பும் இரவு 9.00 மணிக்கு பின்பும்

48. What is the minimum amount of bonus paid to an employee under Payment of Bonus Act?

- (A) 8%
- (B) 8.3%
- (C) 8.33%
- (D) 8.55%

போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின்படி ஒரு பணியாளருக்கு வழங்கப்படும் குறைந்தபட்ச போனஸ் என்பது

- (A) 8%
- (B) 8.3%
- (C) 8.33%
- (D) 8.55%

49. What is the maximum amount of bonus to be paid in an accounting year as per section 10 of the payment of Bonus Act?

- (A) 8.33%
- (B) 10%
- (C) 15%
- (D) 20%

போனஸ் வழங்குதல் சட்டம் பிரிவு 10ன் படி ஒரு பணியாளருக்கு ஒரு கணக்காண்டில் வழங்கப்படும் அதிகபட்ச போனஸ் என்பது

- (A) 8.33%
- (B) 10%
- (C) 15%
- (D) 20%

50. In Payment Bonus Act deals with the computation of number of working days?

- (A) Section 10
- (B) Section 12
- (C) Section 14
- (D) Section 15

போனஸ் வழங்குதல் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவின்படி வேலை நாட்கள் கணக்கீடு செய்யப்படுகிறது?

- (A) பிரிவு 10
- (B) பிரிவு 12
- (C) பிரிவு 14
- (D) பிரிவு 15

51. The payment of Bonus should be made within a period of \_\_\_\_\_ months from the close of the accounting year:

- (A) 2 months
- (B) 3 months
- (C) 6 months
- (D) 8 months

போனஸ் வழங்குதல் ஒரு கணக்காண்டு முடிவுற்றதிலிருந்து \_\_\_\_\_ மாதங்களுக்குள் நிறைவேற்றப்பட வேண்டும்.

- (A) 2 மாதங்கள்
- (B) 3 மாதங்கள்
- (C) 6 மாதங்கள்
- (D) 8 மாதங்கள்

52. An employee is eligible to get bonus under Payment of Bonus Act, if he had worked for not less than \_\_\_\_\_ days in the preceding year.

- (A) 30 days
- (B) 60 days
- (C) 90 days
- (D) 120 days

இவற்றில் எத்தனை நாட்கள் பணி முடித்த பணியாளர் மீதுதியம் வழங்குதல் சட்டத்தின் கீழ் போனஸ் பெறத் தகுதியானவராகிறார்?

- (A) 30 நாட்கள்
- (B) 60 நாட்கள்
- (C) 90 நாட்கள்
- (D) 120 நாட்கள்



53. Under the Payment of Gratuity Act, the rate of Gratuity ——— salary for every completed years of service

- (A) 15 Days  
(B) 30 Days  
(C) 45 Days  
(D) 60 Days

பணிக்கொடை வழங்குதல் சட்டத்தின்கீழ் ஒரு பணியாளர் பணி முடித்த ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் ——— ஊதியம் என்ற அடிப்படையில் பணிக்கொடை கணக்கீடு செய்யப்படும்.

- (A) 15 நாட்கள்  
(B) 30 நாட்கள்  
(C) 45 நாட்கள்  
(D) 60 நாட்கள்

54. In order to be eligible for Payment of Gratuity Act an employee should have a minimum continuous service of:

- (A) 3 years  
(B) 5 years  
(C) 1 year  
(D) 7 years

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின்கீழ் பணிக்கொடை பெறுவதற்கு ஒரு பணியாளர் முடிக்கவேண்டிய தகுதியான பணிக்காலம் என்பது

- (A) 3 ஆண்டுகள்  
(B) 5 ஆண்டுகள்  
(C) 1 ஆண்டு  
(D) 7 ஆண்டுகள்

55. Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, Section \_\_\_\_\_ deals with canteens

- (A) 13 (B) 14  
(C) 15 (D) 16

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவு கேள்விகள் பற்றி குறிப்பிடுகிறது.

- (A) 13 (B) 14  
(C) 15 (D) 16

56. Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, Section \_\_\_\_\_ deals with weekly holidays

- (A) 18 (B) 19  
(C) 20 (D) 21

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவு வார விடுமுறை நாட்கள் பற்றி குறிப்பிடுகிறது.

- (A) 18 (B) 19  
(C) 20 (D) 21

57. Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, no employee shall be required or allowed to work in any industrial premises for more than \_\_\_\_\_ hours in any day.

- (A) 8 (B) 9  
(C) 10 (D) 12

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின்கீழ் எந்த ஒரு தொழிலாளியும் ஒரு நாளில் \_\_\_\_\_ மணி நேரத்திற்கும்மேல் தொழில் நிறுவனத்தில் பணிபுரிய அனுமதிக்கக்கூடாது.

- (A) 8 (B) 9  
(C) 10 (D) 12

58. Under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, in every industrial premises wherein more than ——— female employees are ordinarily employed, there shall be a crèche

- (A) 10 (B) 20  
(C) 40 (D) 30

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் கீழ் எந்த ஒரு தொழில் நிறுவனத்திலும் ——— க்கு மேற்பட்ட பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும்பட்சத்தில் அங்கு ஒரு குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்படவேண்டும்.

- (A) 10 (B) 20  
(C) 40 (D) 30

59. As per the Motor Transport Workers Act, “adult” means a person who has completed his ——— of age

- (A) 16<sup>th</sup> Year  
(B) 17<sup>th</sup> Year  
(C) 18<sup>th</sup> Year  
(D) 19<sup>th</sup> Year

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டத்தின்கீழ், ——— வயதினைப் பூர்த்தி செய்த தொழிலாளர் “வயது வந்த தொழிலாளர்” எனப்படுவார்.

- (A) 16<sup>th</sup> வருடம்  
(B) 17<sup>th</sup> வருடம்  
(C) 18<sup>th</sup> வருடம்  
(D) 19<sup>th</sup> வருடம்



60. As per the Motor Transport Workers Act a period of 24 hours beginning at

- (A) 8 AM
- (B) Mid Night
- (C) 11 AM
- (D) 1.00 PM

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின்கீழ் 24 மணி நேர பணி துவங்கும் நேரம் என்பது

- (A) காலை 8.00 மணி
- (B) நடுநிசி
- (C) காலை 11.00 மணி
- (D) பிற்பகல் 1.00 மணி

61. The term "employer" under the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act, 1982 is defined in:

- (A) Section 2 (1)
- (B) Section 2 (2)
- (C) Section 2 (4)
- (D) Section 2 (5)

தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவில், "வேலையளிப்பவர்" பற்றி வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 2(1)
- (B) பிரிவு 2(2)
- (C) பிரிவு 2(4)
- (D) பிரிவு 2(5)

62. The Term "establishment" under the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act, 1982 is defined in:

- (A) Section 2 (3)
- (B) Section 2 (4)
- (C) Section 2 (5)
- (D) Section 2 (6)

தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் 1982 ன் இந்தப் பிரிவில், "நிறுவனங்கள்" பற்றி வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 2(3)
- (B) பிரிவு 2(4)
- (C) பிரிவு 2(5)
- (D) பிரிவு 2(6)

63. Under the Plantations Labour Act, Creche is to be set up where, \_\_\_\_\_ women workers are employed or the Number of children of women workers exceed \_\_\_\_\_.

- (A) 50 and 20
- (B) 30 and 30
- (C) 100 and 50
- (D) 20 and 50

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்கீழ் எந்த ஒரு தோட்ட நிறுவனத்திலும் \_\_\_\_\_ க்கு மேற்பட்ட பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும்பட்சத்திலோ அல்லது \_\_\_\_\_ மேற்பட்ட குழந்தைகள் இருக்கும்பட்சத்திலோ அங்கு ஒரு குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்படவேண்டும்.

- (A) 50 மற்றும் 20
- (B) 30 மற்றும் 30
- (C) 100 மற்றும் 50
- (D) 20 மற்றும் 50

64. Under Plantations Labour Act, Canteen is compulsory where ————— workers are working.

(A) 100

(B) 150

(C) 200

(D) 250

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்கீழ் எந்த ஒரு தோட்ட நிறுவனத்திலும் ————— க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும்பட்சத்தில் அங்கு ஒரு உணவகம் அமைக்கப்படவேண்டும்.

(A) 100

(B) 150

(C) 200

(D) 250

65. Which Section of the Legal Metrology Act deals with “Compounding of offences”?

(A) Section 45

(B) Section 46

(C) Section 47

(D) Section 48

சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவு “குற்றங்களை இசைந்து தீர்வு செய்வது” பற்றி விளக்குகிறது

(A) பிரிவு 45

(B) பிரிவு 46

(C) பிரிவு 47

(D) பிரிவு 48

66. Which Section of the Legal Metrology Act deals with” Penalty for Manufacturer of Weights and Measure without licence”?

(A) Section 39

(B) Section 40

(C) Section 45

(D) Section 46

சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவு “உரிமம் பெறாமல் எடையளவுகள் தயாரிக்கும் உற்பத்தியாளர்களுக்கு தண்டனை விதிக்க” வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 39

(B) பிரிவு 40

(C) பிரிவு 45

(D) பிரிவு 46



67. Power of inspection under Legal Metrology Act is dealt in Section :

- (A) Section 12
- (B) Section 13
- (C) Section 15
- (D) Section 14

சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவின்படி ஆய்வு செய்வதற்க்கான அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 12
- (B) பிரிவு 13
- (C) பிரிவு 15
- (D) பிரிவு 14

68. Who is the competent authority to grant licence under Legal Metrology Act?

- (A) Labour Commissioner
- (B) Controller
- (C) Secretary to Government
- (D) Inspector of Labour

சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டத்தின்கீழ் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர்.

- (A) தொழிலாளர் ஆணையாளர்
- (B) கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி
- (C) அரசுச் செயலாளர்
- (D) தொழிலாளர் ஆய்வாளர்

69. What is the Validity period For Reverification of "Electronic Weighing Machine (NAWM)" under Legal Metrology Act and Rules.

- (A) 6 months  
(B) 12 months  
(C) 24 months  
(D) 36 months

சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்கீழ் மின்னணு எடைத்தராசுகளின் முத்திரைக் காலம் செல்லுபடியாகும் கால அளவு

- (A) 6 மாதங்கள்  
(B) 12 மாதங்கள்  
(C) 24 மாதங்கள்  
(D) 36 மாதங்கள்

70. Declarations to be made on every "pre-packaged commodity" as per \_\_\_\_\_ of Legal Metrology (PC) Rules.

- (A) Rule 6  
(B) Rule 8  
(C) Rule 9  
(D) Rule 10

சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருள்கள்) விதிகளின்கீழ் பொட்டலங்களில் அடைக்கப்பட்ட பொருட்களில் \_\_\_\_\_ விதியின்கீழ் விபரங்கள் குறிப்பிடப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

- (A) விதி 6  
(B) விதி 8  
(C) விதி 9  
(D) விதி 10

71. One Kilogram of weight is equal to

- (A) 100 g
- (B) 1000 g
- (C) 10000 g
- (D) 10 g

ஒரு கிலோகிராம் என்பது கீழ்க்கண்டவற்றில் எதற்கு ஈடானது

- (A) 100 கி
- (B) 1000 கி
- (C) 10000 கி
- (D) 10 கி

72. One Litre Capacity is equal to

- (A) 10 ml
- (B) 100 ml
- (C) 1000 ml
- (D) 10000 ml

ஒரு லிட்டர் என்பது கீழ்க்கண்டவற்றில் எதற்கு ஈடானது

- (A) 10 மிலி
- (B) 100 மிலி
- (C) 1000 மிலி
- (D) 10000 மிலி



73. In of Legal Metrology (PC) Rules 2011, industrial consumer is defined in

- (A) Section 2 (c)
- (B) Section 2 (d)
- (C) Section 2 (bb)
- (D) Section 2 (bc)

சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011ன் படி “தொழிலக நுகர்வோர்” (industrial consumer) என்ற பதம் கீழ்க்கண்ட பிரிவின்கீழ் வரையறை செய்யப்படுகிறது.

- (A) பிரிவு 2(c)
- (B) பிரிவு 2(d)
- (C) பிரிவு 2(bb)
- (D) பிரிவு 2(bc)

74. In of Legal Metrology (PC) Rules 2011 action to be taken on completion of package at the premises of the manufacturer or packer is specified in

- (A) Section 19
- (B) Section 20
- (C) Section 21
- (D) Section 22

ஒரு பொட்டலப் பொருள் பொட்டலமிடப்பட்டபின் தயாரிப்பாளர் அல்லது பொட்டலமிடுபவரால் கடைப்பிடிக்கப்படவேண்டிய நடைமுறைகள் பற்றி சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011ன் இந்தப் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 19
- (B) பிரிவு 20
- (C) பிரிவு 21
- (D) பிரிவு 22

75. The Penalty for contravention of P.C. Rules is specified in \_\_\_\_\_ of the Legal Metrology Act 2011,

- (A) Section 30
- (B) Section 32
- (C) Section 31
- (D) Section 35

சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011ன் கீழான முரண்பாடுகளுக்கு தண்டனைப் பிரிவு சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டம் \_\_\_\_\_ பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 30
- (B) பிரிவு 32
- (C) பிரிவு 31
- (D) பிரிவு 35

76. In Legal Metrology (P.C.) Rules 2011, the declarations of quantity in relation to commodities (sold by weight or volume) which may be qualified by the words "when packed" is allowed for

- (A) Rice
- (B) All kinds of soaps
- (C) Wheat
- (D) Biscuit

சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011ன்படி பொட்டலங்களில் அடைக்கப்பட்ட பொருட்களில் (எடை அல்லது அளவின் அடிப்படையில்) "பொட்டலமிடப்பட்ட போது" (when packed) விபரம் குறிப்பிடப்படவேண்டிய பொருள்

- (A) அரிசி
- (B) அனைத்து வகை சோப்புகள்
- (C) கோதுமை
- (D) பிஸ்கட்

77. In Legal Metrology (Enforcement) Rules, 2011 Working Standards shall be kept with the

- (A) District Collector
- (B) Tahsildhar
- (C) Village Administrative Officer
- (D) Legal Metrology Officer

2011ம் வருடத்திய சட்டமுறை எடையளவு (அமுலாக்க) விதிகளின்கீழ் செயல்முறை தராகுகள் (Working Standards) இந்த அதிகாரியிடம் வைக்கப்பட்டிருக்கும்.

- (A) மாவட்ட ஆட்சித்தலைவர்
- (B) வட்டாட்சியர்
- (C) கிராம நிர்வாக அலுவலர்
- (D) சட்டமுறை எடையளவு அலுவலர்

78. As per Legal Metrology (Enforcement) Rules, 2011 Verification or re-verification in respect of Weight or Measure is specified in

- (A) Section 12
- (B) Section 13
- (C) Section 14
- (D) Section 15

2011ம் வருடத்திய சட்டமுறை எடையளவு (அமுலாக்க) விதிகளின்கீழ் எடைகள் மற்றும் அளவுகள் பரிசீலனை மற்றும் மறுபரிசீலனை பற்றி இந்தப் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 12
- (B) பிரிவு 13
- (C) பிரிவு 14
- (D) பிரிவு 15



79. What is the validity period of 'Cast Iron Weights' under Legal Metrology Act and Rules.

- (A) 6 months
- (B) 12 months
- (C) 24 months
- (D) 36 months

சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்கீழ் இரும்பு எடைக்கற்கள் முத்திரைக் காலம் செல்லுபடியாகும் கால அளவு

- (A) 6 மாதங்கள்
- (B) 12 மாதங்கள்
- (C) 24 மாதங்கள்
- (D) 36 மாதங்கள்

80. In Legal Metrology (P.C.) Rules 2011, commodities to be packed in specified quantities is specified in

- (A) The First Schedule
- (B) The Second Schedule
- (C) The Third Schedule
- (D) The Fourth Schedule

சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011ன்படி "குறிப்பிட்ட அளவுகளில் மட்டும் பொட்டலமிடப்படவேண்டிய பொருட்கள்" பற்றி இந்த அட்டவணையில் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

- (A) முதல் அட்டவணை
- (B) இரண்டாவது அட்டவணை
- (C) மூன்றாவது அட்டவணை
- (D) நான்காவது அட்டவணை

097/DD/20

Register Number																				
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS  
LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART – B**

(With Books)

Maximum Time : 30 minutes

Maximum Marks : 20

**IMPORTANT INSTRUCTIONS**

**DESCRIPTIVE TYPE**

விரிவான விடையளிக்கும் வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

1. Answers in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.

விடைகளை குறிப்பிட்டுள்ள எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக எழுதியிருப்பின், விடைத்தாளின் இறுதியில் உள்ள அதிக எண்ணிக்கையிலான விடைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படாது.

2. Answer should be in brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages. (Applicable for tests to be answered "with books" only).

விடைகள் சுருக்கமாகவும், வினாவிற்கு உரிய அளவிலும் இருக்க வேண்டும். புத்தகத்தில் உள்ளவற்றை அப்படியே வார்த்தைக்கு வார்த்தை திரும்ப எழுதக் கூடாது. (இக்குறிப்பு புத்தகங்களுடன் எழுதும் தேர்விற்கு மட்டும் பொருந்தும்)

3. In case of doubt, English version is the final.

வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

[Turn over

Write answer any FOUR of the following questions.

எவையேனும் நான்கு கேள்விகளுக்கு விடையளிக்கவும்.

(4 × 5 = 20)

1. What are the Registers and Forms to be maintained as per Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 and Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948?  
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947 மற்றும் தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் விதிகள், 1948ன் கீழ் வேலையளிப்பவரால் பராமரிக்கப்படவேண்டிய பதிவேடுகள் மற்றும் படிவங்கள் எவை?
2. What are the Registers and Forms to be maintained by employer as per Tamil Nadu Catering and Establishments Act, 1958 and Tamil Nadu Catering Establishments Rules, 1959?  
தமிழ்நாடு உணவுநிறுவனங்கள் சட்டம், 1958 மற்றும் தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகள், 1959ன்கீழ் வேலையளிப்பவரால் பராமரிக்கப்படவேண்டிய பதிவேடுகள் மற்றும் படிவங்கள் எவை?
3. Mention any five declarations to be made on a pre-packed commodity as per the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules, 2011 and under Which Rule?  
பொட்டலப் பொருட்களில் சட்டமுறை எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011ன்கீழ் பொட்டலப் பொருட்களின் உறையின்மீது குறிப்பிடப்படவேண்டிய ஐந்து விபரங்களை குறிப்பிடுக. இதனை எந்த விதியின்கீழ் குறிப்பிடப்படவேண்டும்?
4. Mention any five benefits available to the registered manual works under the Tamil Nadu Manual workers (Regulation of Employment and conditions of work) Act 1982, and its Rules and Schemes.  
தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் முறைப்படுத்துதல் சட்டம் 1982 மற்றும் அதன் விதிகள் மற்றும் பதிவு பெற்ற தொழிலாளிக்கு கிடைக்கக் கூடிய பயன்கள் ஐந்தினை குறிப்பிடுக.
5. Explain about the applicability of the Plantations Labour Act, 1951.  
1951ம் வருடத்திய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் பொருந்தும் நிறுவனங்கள் பற்றி விளக்குக.
6. Write a Note on "Venue of Proceedings and Transfer" with reference to the Employees Compensation Act, 1923.  
1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்படி "வழங்கு நடைபெறும் இடம் மற்றும் வழக்கு மாற்றம் செய்தல்" பற்றி விளக்குக.